

Acta salarial CEPETEL

Acuerdo salarial paritaria julio 2022 – junio 2023 (quinto tramo)

En la Ciudad de Buenos Aires, el 31 de marzo de 2023, se reúnen por una parte el **CENTRO DE PROFESIONALES DE EMPRESAS DE TELECOMUNICACIONES (“CEPETEL”)**, representada por los Sres. Luis Costa, Patricio Arbelo y por otra parte **TELEFONICA DE ARGENTINA S.A.** representada por los Sres. Mariano Peri y Ernesto Polotto, (la “Empresa”, y en conjunto con CEPETEL, “Las Partes”) quienes acuerdan lo siguiente para el CCT 172/91 E y representado por CEPETEL:

PRIMERO: Para el quinto tramo del período paritario julio 2022 – junio 2023, las Empresas otorgarán los siguientes pagos únicos y extraordinarios e incrementos, no acumulativos, todos ellos sobre los salarios de cada categoría según la escala salarial vigente a julio de 2022:

- a) Un pago de carácter único y extraordinario equivalente al 12,4 % de las escalas conformadas de cada categoría de julio 2022. Dicho pago se abonará con los salarios de abril 2023 y tendrá la misma naturaleza y se liquidará conforme lo previsto por el artículo 106 de la LCT y artículo 4 del decreto 633/2018. Atendiendo el contexto extraordinario existente producto de la pandemia COVID 19, la suma antedicha no será tenida en cuenta a los fines del pago de aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Sin perjuicio de ello, dicha suma tributará los aportes y contribuciones sindicales, Fondo Compensador Telefónico, Fondos Especiales acordados entre las Partes y las que tenga destino a la obra social.
- b) Un pago único, del mismo carácter y naturaleza al estipulado en el inciso a) precedente, equivalente al % 22,9 de las escalas conformadas de cada categoría de julio 2022. Dicho pago se abonará con los salarios de mayo 2023.
- c) A partir de junio 2023, un incremento equivalente al 33,4 %, el cual se distribuirá en un 60% al salario básico y el 40% restante al Plus Por Profesionalización.
- d) Asimismo, el incremento previsto en el inciso c) será computable a los efectos del pago del “Día del Trabajador Telefónico” del año 2024.

Las Partes manifiestan que los incrementos aquí establecidos corresponden al trimestre abril 2023 - junio 2023.

SEGUNDO: Las Partes acuerdan que, a partir de junio 2023, la suma fija de \$ 4000 estipulada por el Dec.14/2020, en virtud del cual fue creado el concepto “Adicional Acta Junio 2020”, será integrada en un 60% al salario básico y el 40% restante al plus por profesionalización.

TERCERO: Conforme las pautas establecidas en el punto PRIMERO inciso d), el valor de la suma para conmemorar el 18 de marzo el Día del Trabajador Telefónico, se establece en \$ 349.038 (Pesos trescientos cuarenta y nueve mil treinta y ocho) para el año 2024.

Dicha suma se liquidará de la siguiente manera:

En enero 2024 se liquidará la suma de \$ 136.125 (Pesos ciento treinta y seis mil cientos veinticinco) bajo las voces "Día del Telefónico" y "SAC s/Día del Telefónico".

En abril 2024 se liquidará la suma de \$ 212.913 (Pesos doscientos doce mil novecientos trece) bajo las voces "Complemento Día del Telefónico" y "SAC s/Complemento Día del Telefónico".

No obstante, ello, la Empresa anticipará el pago en enero 2024, bajo la voz "Adelanto Complemento Día del Telefónico", y será abonado conjuntamente con el concepto convencional "Día del Telefónico".

En caso de que un trabajador se desvinculara por cualquier causa de la Empresa con anterioridad al día 31 de marzo de 2024, la Empresa podrá compensar de la liquidación final que le correspondiere percibir la suma que le hubiere sido anticipada conforme lo pactado en la presente cláusula

CUARTO: Las sumas pactadas en la cláusula PRIMERO serán aplicadas a trabajadores de jornada completa. El detalle de las escalas resultantes se establece en el Anexo A. Para el resto del personal convenionado con jornada parcial o reducida, su aplicación será proporcional a la extensión efectiva de dicha jornada.

Las Partes solicitarán la homologación de los compromisos asumidos en el presente acuerdo, al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Se firman 3 ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

Four handwritten signatures in blue ink are displayed horizontally. From left to right: the first is a stylized signature with a large loop; the second is a signature with a prominent horizontal stroke; the third is a signature with a circular element; and the fourth is a signature with a long, thin vertical stroke.

ANEXO I
PAGOS UNICOS

Categoría	Pago único Abril	Pago único Mayo
G	\$ 19.740	\$ 36.455
H	\$ 21.693	\$ 40.062
I	\$ 25.246	\$ 46.623
I1	\$ 27.202	\$ 50.236
J	\$ 30.148	\$ 55.677
J1	\$ 33.282	\$ 61.464
J2	\$ 33.603	\$ 62.057
K	\$ 35.105	\$ 64.831

ESCALA SALARIAL JUNIO 2023

Categoría	Básico	Jornada Discontinua	Plus Profesionaliz ación	Compensació n mensual por Viáticos	Compensació n Tarifa Telefónica	Total
G	\$ 171.383	\$ 2.000	\$ 111.888	\$ 37.529	\$ 357	\$ 323.157
H	\$ 188.366	\$ 2.000	\$ 123.287	\$ 41.126	\$ 357	\$ 355.136
I	\$ 219.237	\$ 2.000	\$ 144.038	\$ 47.667	\$ 357	\$ 413.299
I1	\$ 236.398	\$ 2.000	\$ 155.300	\$ 51.267	\$ 357	\$ 445.322
J	\$ 262.003	\$ 2.000	\$ 172.507	\$ 56.691	\$ 357	\$ 493.558
J1	\$ 289.261	\$ 2.000	\$ 190.773	\$ 62.461	\$ 357	\$ 544.852
J2	\$ 292.240	\$ 2.000	\$ 192.465	\$ 63.053	\$ 357	\$ 550.115
K	\$ 305.388	\$ 2.000	\$ 201.140	\$ 65.816	\$ 357	\$ 574.701

ADICIONALES Y COMPENSACIONES JUNIO 2023

Concepto	Valores desde Junio 2023
Antigüedad	\$ 1.111,09
Becas	\$ 2.127,90
Capacitación (monto por hora)	\$ 936,30
Guarderías	\$ 24.121,90
Gastos de sepelio	\$ 52.061,61
Guardia Especial (valor por hora día hábil)	\$ 111,27
Turnos Especiales	\$ 17.257,39

VIATICOS POR COMISIONES Y ADSCRIPCIONES JUNIO 2023

Localidades	Desayuno	Almuerzo	Cena	Alojamiento	Gastos Menores	Total Viático diario
Antártida	\$ 1.830	\$ 7.685	\$ 7.685	\$ 19.031	\$ 2.562	\$ 38.793
Inciso a)	\$ 1.757	\$ 7.378	\$ 7.378	\$ 18.269	\$ 2.459	\$ 37.241
Inciso b)	\$ 1.171	\$ 4.919	\$ 4.919	\$ 12.180	\$ 1.640	\$ 24.827
Inciso c)	\$ 1.098	\$ 4.611	\$ 4.611	\$ 11.418	\$ 1.537	\$ 23.276
Inciso d)	\$ 915	\$ 3.843	\$ 3.843	\$ 9.515	\$ 1.281	\$ 19.396
Sin Zona Desfavorable	\$ 732	\$ 3.074	\$ 3.074	\$ 7.612	\$ 1.025	\$ 15.517