



americas
icts



Montevideo, 27 de mayo de 2021

Marta Machicot
Directora Global de Personas del Grupo Telefónica

Tatiana Espinosa
Directora Global de Relaciones Laborales del Grupo Telefónica

De nuestra consideración,

Nos dirigimos a usted, en el marco de la reunión anual de la Alianza UNI-TELEFÓNICA 2021 para hacerle llegar nuestra profunda preocupación por la situación que estamos atravesando lxs trabajadorxs en la región de América Latina, donde opera Telefónica.

Las federaciones y sindicatos que representamos a lxs trabajadorxs del sector y que firmamos al pie, coincidimos en la necesidad de llegar a puntos de acuerdo en temas cruciales vinculados al futuro de la empresa y por consiguiente a nuestrxs representadxs. Tenemos claro que estamos asistiendo a un proceso de reestructuración muy fuerte de la empresa a nivel mundial y entendemos que debemos actualizarnos a los tiempos que corren, pero de ninguna manera podemos aceptar que la moneda de cambio sea el capital humano.

Carece de toda lógica acompañar un plan estratégico de la empresa a largo plazo, cuando en algunos países de la región vivimos con la incertidumbre del día a día y observamos el achicamiento progresivo de los recursos, la desinversión y en muchos casos la desidia en la que estamos subsumidos. Una prueba irrefutable de esto son los planes de Cesantía Colectiva y Retiros "voluntarios" que se llevan adelante en Perú y Argentina respectivamente, países donde además ha sido imposible hasta la fecha, poder acordar la negociación colectiva pendiente de este periodo. En el caso de Perú ya son dos pliegos sin firmar, 2019-2020; 2020-2021.

Por todo lo expuesto es que requerimos respuestas concretas en temas claves que son transversales a todas las organizaciones que componen esta Alianza. Es indispensable para nosotros estar informados con respecto a la posibilidad o no de salida de Telefónica de algunos países de la región (HISPAM) y en caso de que existiera, cuál será su política de alianzas comerciales con otras empresas.

Debemos además buscar un consenso universalizado en relación al Teletrabajo, más allá de las leyes que puedan existir en cada país, en donde esta modalidad esté incorporada en todos los Convenios Colectivos de Trabajo de cada organización y, de esta forma, tener una regulación clara que no permita que el trabajo desde el hogar sea un perjuicio físico, psíquico ni económico para lxs trabajadorxs.



americas
icts



Finalmente, y para cerrar, dejamos expresado en estas líneas nuestro eterno reconocimiento a cada trabajador y trabajadora de las Telecomunicaciones que, en su carácter de esenciales, están transitando esta pandemia adaptándose a la nueva realidad que nos toca vivir, poniéndole el cuerpo, y lamentablemente en algunos casos, hasta dejando la vida.

Esperando llegar a acuerdos que nos permitan construir juntos a través del diálogo el mejor escenario posible para todxs, saludamos atentamente,

Alianza UNI -TELEFONICA