

Observatorio Paritario: marzo - 19

Compañerxs:

La información enviamos la actualización del Observatorio con los datos hasta el mes de **febrero 19**.

De acuerdo con algunas consultas debemos aclarar que el "Observatorio Paritario" compara contra el IPC INDEC, **la evolución del incremento paritario y no del poder adquisitivo**.

Esta no es una diferencia menor, el IPC, es un promedio donde existen bienes y servicios que pueden ser sustituidos o eliminados de nuestro consumo por ejemplo esparcimiento o vacaciones, pero existen otros que no. Por ejemplo: Tarifas de servicios básicos, Alimentos, combustibles, Medicamentos, Educación, (estos dos últimos si pueden ser sustituidos).

El otro punto es que la comparación siempre se hace post evento, 45 días posteriores al hecho y con previsiones futuras (REM) que sabemos que son a la baja. Por ejemplo, este mes las consultoras incrementaron su previsión de inflación 2019 en 2,9% pasando del 29% al 31,9%, La tasa de interés la sitúan en 49% para marzo, cuando ya está en el 66% para "contener" al dólar y el Tipo de cambio en \$39,5 por dólar siendo que viernes cotizaba en el BNA a \$41 por dólar.

Pero yendo hacia una comparación más fácil el dólar aumento de \$ 20 en marzo 2018 a \$ 40, en marzo 2019, es decir 100% pero la inflación acumulada es del 51,33%, cuando las tarifas, comoditys (alimentos y combustible) están atados al dólar.

Volvamos al concepto del poder adquisitivo y a los bienes y servicios

El primero de los servicios mencionado UT-SUPRA, tarifas, ha aumentado en promedio más del 1800% (Gas, Luz, Agua, Transporte), el segundo más del 400%, y los últimos un orden cercano e este guarismo. Los dos primeros no pueden ser sustituidos, y han incrementado su participación en el gasto del trabajador del 3% en el 2015 al más del 13%, (10 puntos de pérdida salarial) cada uno, **aun con un consumo menor**, los segundos en un incremento proporcional similar. Podemos seguir con la medicina prepaga, pero mas directamente los medicamentos, y la educación.

Esto implica que el incremento salarial debiera ser superior al IPC para mantener la calidad de vida.

Pero no nos confundamos el problema es el Modelo Económico, el modelo no lo determina un sindicato sino el gobierno de turno, los sindicatos solo podemos tratar de morigerar sus consecuencias, pero nunca podremos hacerlas neutras y a menos que el gobierno tenga un modelo que defienda los intereses de los trabajadores y de la industria nacional, conteniendo las particularidades para el desarrollo, que equilibre la disputa del capital vs trabajo, difícilmente se pueda mejorar la calidad de vida de los trabajadores.

Al no fomentar el trabajo genuino o la industria salarial y basarse en el sector financiero y la exportación de comoditys (agro, minería, petróleo), importando todo el resto, que implica una caída del nivel de empleo (desocupación) y empuja el salario hacia abajo ya que existen más personas dispuestas a hacer lo mismo por menos dinero. Esto supone un TECHO a las demandas salariales o defensa de los derechos.

En este sentido, los gremios telefónicos no estamos dispuestos a cambiar salario por estabilidad ni resignar derechos o reclamos laborales, defenderemos los salarios y los puestos de trabajo con la misma intensidad.

Por eso les pido que no castiguen a la herramienta que construimos, que solo refleja lo que marca la realidad en general pero que aún así indica que a junio **nos faltan entre 12 y 15 puntos porcentuales para llegar a empatar la inflación estimada por el REM al mes de junio 2019**, será nuestro trabajo ver como llegamos a ese número

Aclaraciones sobre la medición y su estimación

Les recordamos que en estas simulaciones se incluye, al bono otorgado por el gobierno, que sirve únicamente para el recupero del poder adquisitivo mensual y no al recupero salarial y que el recupero del 2% de la paritaria anterior que impacta en la misma forma (recupero, pero no de paritaria).

En este análisis y en concordancia con la revisión se incluye un estimado a marzo y otro a junio en base al REM. Debemos recordarles a las empresas que la evolución paritaria se controla en base **al IPC nacional**

A esto le adicionamos un anexo información de las diferentes consultoras e institutos utilizados y principalmente el REM del BCRA, que compila la estimación inflacionaria de 60 participantes entre ellos consultoras privadas, bancos, universidades e institutos estadísticos oficiales

Escenario Mínimo

Salario Vs IPC Nacional

Incluye bono del gobierno nacional Ponderado

Mes	IPC Nacional	Salario	Evolución	REM*
jun-18	100,0%	100,0%	0,00%	3,30%
jul-18	103,1%	116,51%	13,40%	3,10%
ago-18	107,1%	116,51%	9,39%	3,90%
sep-18	114,1%	116,51%	2,42%	6,50%
oct-18	120,3%	116,51%	-3,76%	5,40%
nov-18	124,0%	118,48%	-5,55%	3,10%
dic-18	127,3%	118,48%	-8,77%	2,60%
ene-19	130,9%	136,46%	5,52%	2,90%
feb-19	135,9%	136,49%	0,57%	3,80%
mar-19	140,0%	134,51%	-5,49%	3,00%
abr-19	143,8%	134,51%	-9,27%	2,70%
may-19	147,1%	134,51%	-12,57%	2,30%
jun-19	150,3%	134,51%	-15,81%	2,20%

Fuente

IPC
IPC
IPC
IPC
IPC
IPC
IPC
IPC
REM
REM
REM
REM
REM
REM

* Fuente REM Ene 2019

a Marzo 2019 se debe ajustar 2% que corresponden a la paritaria anterior.

En salario se incluye el bono de \$ 2500 poronderado de la siguiente forma: 2500/2,25 en los meses Noviembre Diciembre y Enero Febrero

La aplicación del bono del altera el resultado final de la simulación.

Seguimiento 2018

1- Nominal 2018

Salario	14,5	Según paritaria
Bono Ponderado (2500/2,25)/Sal. Junio		
17	1,8	
IPC Acumulado (Jul- Dic)	-27,30	
Excedente	-11,00	

2. Real 2018

Pérdida salarial máxima	-4,15	Composición 1° Tramo ajustado*	
Incremento 18	19,63	2 % retroactivo	14,5 salario 1,5 adicionales
Bono Ponderado (2500/2,25)/Sal. Junio			
17	1		
IPC Acumulado	-27,30	desde Julio	
Neto 2	-10,82		

* Fórmula: +(16,5 (Salario)+1,5 (Adicionales))*1,0864(aumento acumulado Febrero 18)

Escenario a Febrero

Inflación estimada a Febrero 2018	Suma mensual	Acumulada
Suma (Jul - Feb)	31,40	35,9
Estimada REM (Mar Jun)	10,2	14,4
Total estimado 2018	41,6	50,3

Incremento Ene- Feb 19

Bono Ponderado (2500/2,25)/Sal. Junio	18	18,99
17	1	1
OS	1	1

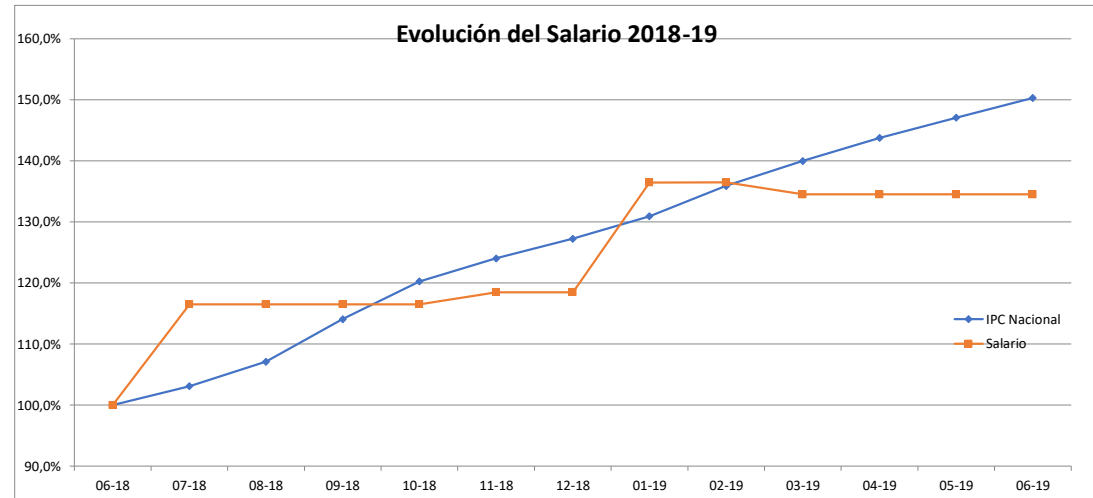
Incremento Total a Febrero 35,3 19,63

Incremento Total Paritaria 2017-18 **32,50** **38,62**

Estimado Max - JUN 19 **-9,10** **-11,68**

Fuente

Evolución del Salario 2018-19



Aumento Ponderado	
Acumulado	19,63
Enero	16,88
Febrero	2,11
Total	38,62

Escenario Máximo

Salario Vs IPC Nacional

Mes	IPC Nacional	Salario	Evolución	IPC/REM	Fuente
jun-18	100,0%	100,0%	0,00%		IPC
jul-18	103,1%	116,5%	13,40%	3,10%	IPC
ago-18	107,1%	116,5%	9,39%	3,90%	IPC
sep-18	114,1%	116,5%	2,42%	6,50%	IPC
oct-18	120,3%	116,5%	-3,76%	5,40%	IPC
nov-18	124,0%	118,5%	-5,55%	3,10%	IPC
dic-18	127,3%	118,5%	-8,77%	2,60%	IPC
ene-19	130,9%	134,5%	3,54%	2,90%	IPC
feb-19	135,9%	134,5%	-1,41%	3,80%	IPC
mar-19	140,0%	134,5%	-5,49%	3,00%	REM
abr-19	143,8%	134,5%	-9,27%	2,70%	REM
may-19	147,1%	134,5%	-12,57%	2,30%	REM
jun-19	150,3%	134,5%	-15,81%	2,20%	REM

* Fuente IPC: Base Junio 2018 (acumulado - REM Diciembre 2018)

En salario se incluye el bono de \$ 2500 ponderado de la siguiente forma: 2500/2,25 en los meses Noviembre Diciembre y Enero Febrero

A Marzo 2019 se debe ajustar 2% que corresponden a la ajuste de paritaria anterior.

Seguimiento 2018

1- Nominal 2018

Salario 14,5% Según paritaria

IPC Acumulado (Jul-Nov) -27,3%

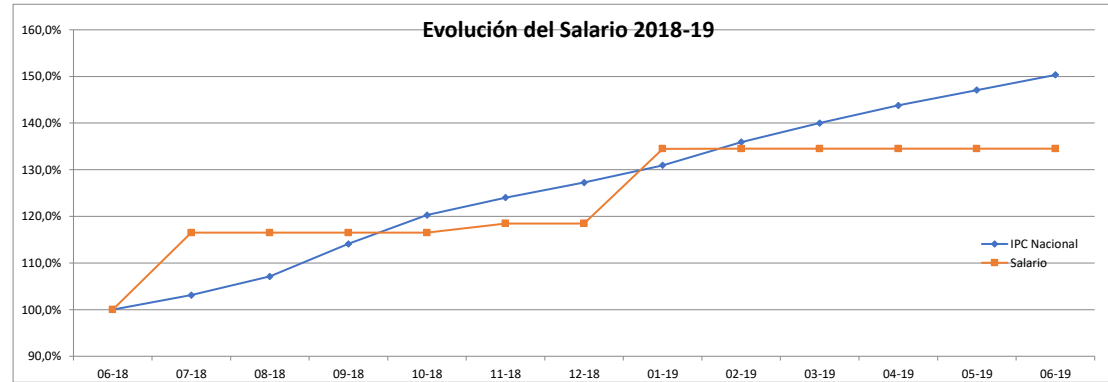
Excedente -12,75%

Incremento 2018-19	Suma	Acum
Salario	14,5%	15,30%
Enero (10% acta Jul + 6 Acta Dic)	16,0%	16,88%
Febrero	2%	2,11%
O/S	1%	1,00%
Total	33,5%	35,29%

Revision Marzo	Suma	Acum
Inflacion a mar 19 (est)	34,30%	40,0%
Desfasaje a Mar 19	-0,8%	-4,7%
Desfasaje a Jun 19	-8,0%	-15,03%

Nivel general	Medición INDEC	1. Acum. Jul -17	2. Acum. Jul 18	3. Acum. Ene 17	4. Acum. Feb 18
feb-19	196,82	76,0%	35,9%	73,0%	51,3%

Interanual feb -19 151,33%



Fuente INDEC

Alternativas

Datos al 17/11/18

IPC General					IPC Comunicaciones		IPM	CABA	San Luis	G. Abdala	IET	REM Mensual	REM Anual	IPM Anual	Delta IPM -IPC
Mes	Mensual	Anual	Paritaria	IPC Nucleo	Mensual	Anual									
jun-18	3,74%	29,50%		4,10%	0,40%	35%	6,50%	3,70%	4,10%	4,0%		3,30%	30,00%	44,10%	14,60%
jul-18	3,10%	30,90%	16,50%	3,20%	0,60%	34%	4,90%	2,70%	3,60%	3,0%		2,80%	31,80%	47,10%	16,20%
ago-18	3,70%	34,40%		3,40%	12,40%	48%	4,70%	3,70%	3,40%	3,8%		3,50%	40,30%	51,40%	17,00%
sep-18	6,50%	40,50%		7,60%	2,10%	50%	16,00%	6,00%	7,70%	6,4%	6,70%	5,90%	44,80%	74,00%	33,50%
oct-18	5,40%	45,90%		4,50%	0,70%	43%	3,00%	5,30%	5,20%	5,5%	5,50%	5,10%	47,50%	76,60%	30,70%
nov-18	3,20%	48,50%		3,30%	3,00%	44%	0,10%	2,80%	3,50%	2,1%	2,90%	2,90%	47,50%	74,10%	25,60%
dic-18	2,60%	47,60%		2,70%	7,70%	55%	1,30%	2,40%	2,10%	2,7%		2,70%	28,70%	73,50%	25,90%
ene-19	2,90%	49,30%	16%	1,88%	7,40%	64%	0,06%	3,80%		2,4%	2,70%	2,50%	29,00%	66,90%	17,60%
feb-19	3,80%	51,30%	2%	3,90%	1,10%	52%		3,40%		3,6%	4,00%	3,50%	31,90%		

Suma.Anualizada 31,20% 34,50% 30,48% 35,00% 390,80% 30,06% 30,10% 25,50% 29,57% 21,80% 28,90%

Ajustado

Nota: sombreado en Verde Datos No disponibles

IPC

Mes Mensual

dic-17	3,10	Real
ene-18	1,80	Real
feb-18	2,40	Real
mar-18	2,30	Real
abr-18	2,70	Real
may-18	2,10	Real
jun-18	3,70	Real
jul-18	3,10	Real
ago-18	3,90	Real
sep-18	6,50	Real
oct-18	5,40	Real
nov-18	3,20	Real
dic-18	2,60	Real
ene-19	2,90	Real
feb-19	3,80	Real
mar-19	3,00	REM
abr-19	2,70	REM
may-19	2,30	REM
jun-19	2,20	REM
Total Jul-Jun	41,60	

Estimado Julio - Jun-19	Suma Julio - Feb 19
41,60	31,40

TASA: +6% Enero+ 2% Febrero

Teco: No propuesta

Cobraron Mucho.

Escenario REM	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Aumento Nominal	14,5											
	3,1	3,7	6,5	5,4	3,2	2,6	2,90	3,80	3,00	2,70	2,30	2,20
Inflacion		6,8	13,3	18,7	21,9	24,5	27,40	31,2	34,2	36,9	39,2	41,4
Acumulado	1,7						-11,7	1,40	-	0,40	-	3,40
Control												
Peor escenario	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril*	Mayo*	Junio*
Aumento Nominal	14,5						16	2				
	3,1	3,7	6,5	5,4	3,2	2,6	2,9	3,80	3,50	2,8	2,7	2,5
Inflacion		6,8	13,3	18,7	21,9	24,5	27,4	31,2	34,7	37,5	40,2	42,7
Acumulado	1,3						-11,3	1,80	-	0,00	-	3,50

* Estimación propia

Datos: Serie IPC Nacional Octubre-18

Nivel general	0. Acum. DIC - 16	1. Acum. Jul -17	2. Acum. Julio 18	3. Inter Julio Anual 17	4. Acum. 2018
dic-16	100,0				
ene-17	101,6				
feb-17	103,7				
mar-17	106,1				
abr-17	109,0				
may-17	110,5				
jun-17	111,8				
jul-17	113,8			101,7%	
ago-17	115,4	101,4%		103,2%	
sep-17	117,6	103,3%		105,1%	
oct-17	119,4	104,9%		106,7%	
nov-17	121,0	106,3%		108,2%	
dic-17	124,8	109,7%		111,6%	
ene-18	127,0	111,6%		113,5%	101,76%
feb-18	130,1	114,3%		116,3%	104,22%
mar-18	133,1	117,0%		119,0%	106,66%
abr-18	136,8	120,2%		122,3%	109,58%
may-18	139,6	122,7%		124,8%	111,85%
jun-18	144,8	127,3%		129,5%	116,03%
jul-18	149,3	131,2%	103,1%	133,5%	119,63%
ago-18	155,1	136,3%	107,1%	138,7%	124,29%
sep-18	165,2	145,2%	114,1%	147,7%	132,38%
oct-18	174,1	153,0%	120,3%	155,7%	139,55%
nov-18	179,6	155,7%	124,0%	160,6%	143,92%
dic-18	184,3	156,7%	127,3%	164,8%	147,66%
ene-19	189,6	158,9%	130,9%	169,5%	151,94%
feb-19	196,8	162,7%	135,9%	176,0%	157,71%
mar-19	202,7	162,4%	140,0%	181,2%	162,44%
abr-19	208,2	163,9%	143,8%	186,1%	166,83%
may-19	213,0	163,8%	147,1%	190,4%	170,67%
jun-19	217,7	163,5%	150,3%	194,6%	174,42%

Interanual Ene 19	149,3%
-------------------	--------

Fórmulas

0. Acum. DIC - 16	Base Diciembre 16 = 100 Fuente INDEC
1. Acum. Jul -17	Base Julio 17 = Mes actual/Mes base
2. Acum. Julio 18	Base Junio 18 = Mes actual/Mes base
3. Inter Julio Anual 17	Base Mes actual menos 13 meses/Mes actual. En realidad es una medi
4. Acum. 2018	Base Diciembre 2018 = Mes Actual/Mes Base

Traducido

Nivel general	Medición INDEC	1. Acum. Jul -17	2. Acum. Jul 18	3. Acum. Ene 17	4. Acum. Feb 18
feb-19	196,8	76,0%	35,9%	72,97%	51,33%

Escala 2017 Salarial J1+ Antigüedad + DT

Fórmula:

Salario Conformado + Adicional

Antigüedad: 20 años

DT: mensualizado (dividido 13 meses) 34990/13

Mes	Conformado	Antig Mens	DT mens	Total	Incremento	
jun-17	46.586,00	1.841,20	811,74	49.238,94	100,0%	
jul-17	52.170,00	2.057,80	2.127,76	56.355,56	114,5%	
ago-17	52.170,00	2.057,80	2.127,76	56.355,56	114,5%	
sep-17	52.170,00	2.057,80	2.127,76	56.355,56	114,5%	
oct-17	52.170,00	2.057,80	2.127,76	56.355,56	114,5%	
nov-17	52.170,00	2.057,80	2.127,76	56.355,56	114,5%	
dic-17	52.170,00	2.057,80	2.127,76	56.355,56	114,5%	
ene-18	53.721,00	2.108,00	2.127,76	57.956,76	117,7%	
feb-18	55.839,00	2.190,20	2.127,76	60.156,96	122,2%	
mar-18	55.839,00	2.190,20	2.127,76	60.156,96	122,2%	
abr-18	56.283,00	2.209,20	2.127,76	60.619,96	123,1%	
may-18	56.283,00	2.209,20	2.127,76	60.619,96	123,1%	
jun-18	56.283,00	2.209,20	2.127,76	60.619,96	123,1%	Base Junio-18
jul-18	65.573,19	2.573,72	2.691,53	70.838,44	143,9%	116,51%
ago-18	65.573,19	2.573,72	2.691,53	70.838,44	143,9%	116,51%
sep-18	65.573,19	2.573,72	2.691,53	70.838,44	143,9%	116,51%
oct-18	65.573,19	2.573,72	2.691,53	70.838,44	143,9%	116,51%
nov-18	66.684,30	2.573,72	2.691,53	71.949,55	146,1%	118,48%
dic-18	66.684,30	2.573,72	2.691,53	71.949,55	146,1%	118,48%
ene-19	75.692,71	2.927,19	2.861,83	81.481,73	165,5%	134,49%
feb-19	76.818,47	2.971,37	2.861,83	82.651,68	167,9%	136,49%
mar-19	75.707,36	2.971,37	2.861,83	81.540,57	165,6%	134,51%
abr-19	75.707,36	2.971,37	2.861,83	81.540,57	165,6%	134,51%
may-19	75.707,36	2.971,37	2.861,83	81.540,57	165,6%	134,51%
jun-19	75.707,36	2.971,37	2.861,83	81.540,57	165,6%	134,51%

Nota, en el salario se pondera el Bono del Gobierno de la siguiente forma Octubre: 2500/2,25 Enero 5000/2,25
Impacto de Incremento acordado estimado