

## En defensa de los puestos de trabajo y los derechos laborales

*Como todos los trabajadores sabemos, es de manual informar al implicado en un despido el viernes a última hora y sin testigos. Aislar al trabajador implica disminuir cualquier posible resistencia y dejarlo lo más indefenso posible.*

El pasado viernes 3 de noviembre, un compañero afiliado y encuadrado en nuestra organización sindical perteneciente al **edificio Golf** sito en la Av Dorrego 2520 CABA, fue citado por Capital Humano de la empresa **Telecom S.A.** al finalizar su jornada laboral con el objeto de comunicarle que, por razones de la fusión en marcha de esa empresa con **Cablevisión S.A.**, no tendría lugar en la nueva compañía. La resistencia del compañero a brindar conformidad a un "retiro amigable", le dio la oportunidad de comunicarse inmediatamente con su delegado y este trasmitirlo a la CDC y su Seccional del **CePETel**.

Inmediatamente se contactó al compañero y se delinearón las acciones de resistencia:

1) Reclamo ante la empresa por el intento de despido y los argumentos vertidos en dicha reunión 2) Visibilizar el conflicto mediante la realización (el lunes 6) de una masiva asamblea desarrollada en el piso donde se desempeña el compañero aludido, 3) Lograr la solidaridad de los compañeros de las organizaciones hermanas de la Mesa de Unidad Sindical quienes de manera incondicional se pusieron a nuestra disposición, y 4) Obtener el compromiso de Capital Humano para reubicar al compañero en otro puesto para mantener la fuente laboral.

Entre el viernes y lunes por la mañana se coordinó con la empresa una reunión para tratar el caso y se exigió que, hasta la concreción de la misma, no se avanzara con el intento ya que ello nos arrastraría a un conflicto mayor. En la reunión concretada el martes por la mañana se obtuvo el compromiso por parte de la empresa de reubicar al compañero.

Queremos repudiar el accionar empresario, la falacia argumentativa para justificar el despido y la postura antisindical de la representante de Capital Humano que informó al compañero de su "retiro amigable".

La Comisión Directiva Central del Sindicato **CePETel** agradece a todos los trabajadores que participaron en la asamblea y a las organizaciones hermanas de la MUS por su solidaridad y disposición a luchar juntos en defensa de los puestos de trabajo.

No debemos dejar de observar que estos avances se dan mientras se difunden "borradores" de proyectos de Leyes de Reformas Laborales, Impositivas y Previsionales, que vulneran los derechos de los trabajadores alcanzados luego de más de 100 años de lucha. Estos proyectos, de corte neoliberal, precarizan el trabajo, los derechos y solo benefician las ganancias empresarias a costa de nuestros derechos.

Instamos a todo el colectivo de profesionales a estar atentos a cualquier avance en este sentido informado a su delegado, Seccional o a la CDC.

***CePETel no resignará los derechos ganados y los puestos de trabajo. No aceptaremos presiones para "retiros amigables", persecuciones por militancia o por defensa de los derechos individuales de las personas. En resumen, resistirá con todas las herramientas a su alcance a cualquier intento que las empresas quieran hacer en ese sentido.***

**Comisión Directiva Central - CDC**