

ACTA SALARIAL CEPETEL

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 16 días del mes de mayo de 2025, se reúnen por una parte el **CENTRO DE PROFESIONALES DE EMPRESAS DE TELECOMUNICACIONES (CEPETEL)**, representada por los Sres. Patricio Arbelo, y María Elisa Ronco por otra parte **GESNEXT ARGENTINA S.A.**, representada por el Sr. Luis Ricardo Lazarte, (la Empresa en conjunto con CEPETEL, "Las Partes") quienes acuerdan lo siguiente para el CCT 172/91 E, y representado por CEPETEL:

PRIMERO: La Empresa ajustará el porcentual del pago único acordada por acta fecha 21/04/2025 en su ARTICULO SEGUNDO, el cual quedará conformado de la siguiente manera: un pago de carácter único y extraordinario, equivalente al 6,61 % de las escalas conformadas de cada categoría de abril/2025. Dicho pago será abonado con los salarios de mayo. El pago único y extraordinario tendrá la misma naturaleza y se liquidará conforme lo previsto por el artículo 106 de la LCT y artículo 4 del decreto 633/2018. Atendiendo el contexto extraordinario existente a raíz de la emergencia vigente, la suma antedicha no será tenida en cuenta a los fines del pago de aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Sin perjuicio de ello, dicha suma tributará los aportes y contribuciones sindicales, Fondo Compensador Telefónico, Fondos Especiales acordados entre las Partes y las que tenga destino a la obra social. Al pago único mencionado en la presente cláusula se le adicionara un pago del mismo carácter calculado de acuerdo a cada categoría de la escala salarial.

SEGUNDO: Las Partes acuerdan un incremento a partir de junio de 2025 equivalente al 6,61 % sobre las escalas de abril/25, según el siguiente detalle: (i) el 5,81 % del incremento se distribuirá en un 60% al salario básico y el 40% restante al Plus por Profesionalización, y (ii) el 0,80 % restante del incremento mencionado se distribuirá al valor del viático convencional no sujeto a rendición, ello en un todo conforme con lo dispuesto por el artículo 106 de la LCT, artículo 4 del decreto 633/2018, y normativa concordante de los Convenios Colectivos correspondientes. El 60% de este rubro será considerado a los fines del cálculo de productividad y turnos especiales. El 100 % del incremento estipulado en el presente inciso será considerado para el cálculo de horas extras, salario anual complementario, vacaciones, y otros conceptos previstos para el viático convencional de cada uno de los Convenios Colectivos.

TERCERO: Conforme las pautas establecidas en los puntos precedentes el valor de la suma para conmemorar el 18 de marzo el Día del Trabajador Telefónico, se establece en \$ 1.863.857 (pesos un millón ochocientos sesenta y tres mil ochocientos cincuenta y siete) para el año 2026.

Dicha suma se liquidará de la siguiente manera: En enero 2026 se liquidará la suma de \$ 726.904 (pesos setecientos veintiséis mil novecientos cuatro) bajo las voces "Día del Telefónico" y "SAC s/Día del Telefónico". En abril 2026 se liquidará la suma de \$ 1.136.953 (un millón ciento treinta y seis mil novecientos cincuenta y tres) "Complemento Día del Telefónico" y "SAC s/Complemento Día del Telefónico". No obstante, ello, la Empresa anticipará el pago en enero 2026, bajo la voz "Adelanto Complemento Día del Telefónico", y será abonado conjuntamente con el concepto convencional "Día del Telefónico".

En caso de que un trabajador se desvinculara por cualquier causa de la Empresa con anterioridad al día 31 de marzo de 2026, la Empresa podrá compensar de la liquidación final que le correspondiere percibir la suma que le hubiere sido anticipada conforme lo pactado en la presente cláusula. En los casos que los pagos establecidos en el presente artículo coincidan con el goce de licencias por maternidad o excedencia, dichos montos se liquidarán luego de finalizadas las mismas.

CUARTO: Las sumas pactadas precedentemente serán aplicadas a trabajadores de jornada completa. El detalle de las escalas resultantes se establece en el Anexo A. Para el resto del personal convenionado con jornada parcial o reducida, su aplicación será proporcional a la extensión efectiva de dicha jornada

QUINTO: Las partes establecen que el monto del rubro "Adicional Posicionamiento" se incrementará con la misma pauta salarial.


Patricio Arbelo
Secretario General
CePETel



Lic. María Elisa Ronco
Secretaria Gremial
CePETel

Las Partes solicitarán la homologación de los compromisos asumidos en el presente acuerdo, al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Se firman 3 ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto

ANEXO A

PAGO UNICO MAYO

Categoría	Pago único
G	\$ 106.993
H	\$ 117.581
I	\$ 136.838
I1	\$ 147.441
J	\$ 163.411
J1	\$ 180.394
J2	\$ 182.136
K	\$ 190.277

ESCALA SALARIAL JUNIO

Categoría	Básico	Jornada Discontinua	Plus Profesionalización	Compensación mensual por Viáticos	Compensación Tarifa Telefónica	Total
G	\$ 904.458	\$ 2.000	\$ 600.601	\$ 218.237	\$ 357	\$ 1.725.653
H	\$ 993.985	\$ 2.000	\$ 660.364	\$ 239.717	\$ 357	\$ 1.896.423
I	\$ 1.156.795	\$ 2.000	\$ 769.072	\$ 278.782	\$ 357	\$ 2.207.006
I1	\$ 1.246.600	\$ 2.000	\$ 828.765	\$ 300.289	\$ 357	\$ 2.378.011
J	\$ 1.381.626	\$ 2.000	\$ 918.919	\$ 332.688	\$ 357	\$ 2.635.590
J1	\$ 1.525.241	\$ 2.000	\$ 1.014.760	\$ 367.142	\$ 357	\$ 2.909.500
J2	\$ 1.540.159	\$ 2.000	\$ 1.024.410	\$ 370.676	\$ 357	\$ 2.937.602
K	\$ 1.609.084	\$ 2.000	\$ 1.070.267	\$ 387.186	\$ 357	\$ 3.068.894

ADICIONALES

Concepto	Valores desde Junio 2025
Antigüedad	\$ 5.933,21
Becas	\$ 11.362,99
Capacitación (monto por hora)	\$ 4.999,84
Guarderías	\$ 128.810,75
Gastos de sepelio	\$ 278.008,59
Guardia Especial (valor por hora día hábil)	\$ 594,18
Turnos Especiales	\$ 92.154,12

Lic. María Elisa Ronco
Secretaria Gremial
CePETel

Patricio Arbelo
Secretario General
CePETel

VIATICOS POR COMISIONES Y ADSCRIPCIONES

Localidades	Desayuno	Almuerzo	Cena	Alojamiento	Gastos Menores	Total Viático diario
Antártida	\$ 9.771	\$ 41.040	\$ 41.040	\$ 101.623	\$ 13.680	\$ 207.154
Inciso a)	\$ 9.381	\$ 39.398	\$ 39.398	\$ 97.558	\$ 13.133	\$ 198.868
Inciso b)	\$ 6.254	\$ 26.266	\$ 26.266	\$ 65.039	\$ 8.755	\$ 132.579
Inciso c)	\$ 5.863	\$ 24.624	\$ 24.624	\$ 60.974	\$ 8.208	\$ 124.292
Inciso d)	\$ 4.886	\$ 20.520	\$ 20.520	\$ 50.811	\$ 6.840	\$ 103.577
Sin Zona Desfavorable	\$ 3.909	\$ 16.416	\$ 16.416	\$ 40.649	\$ 5.472	\$ 82.862

Lic. María Elisa Ronco
Secretaria Gremial
CePETel

Patricio Arbelo
Secretario General
CePETel